

KLART LEDERSKAP



Et 4-dagers utviklingsprogram med intensiv & praktisk trening / IML - Institutt for Medskapende Ledelse



CLEAR LEADERSHIP

Kurset er i stor grad lagt opp rundt arbeidet til ledelsesforskeren Gervase R. Bushe, og hans bok "Clear Leadership".

"Cut through the "mush" to sustain and improve the quality of your partnerships at work"

SCENARIO

"Arne K. er på vei inn i det ukentlige ledermøte med blandede følelser. Møtene er preget av aktører som synes å leve i sine egne verdener og er mer opptatt av å posisjonere seg enn å tenke på hele virksomheten. Møtene kan vanskelig betegnes som produktive og det er mangel på tillit og åpen kommunikasjon. Riktig nok tas det beslutninger, men det er vanskelig å se at disse blir gjennomført i tråd med det man er blitt enige om på ledermøtet. Arne K. har for lengst sluttet med det han kaller klar tale og unngår de temaer som han vet bringer fram konfliktfylt stoff. Behagelig på kort sikt, men han ser jo at det fører til overfladisk håndtering av saker, og at de samme problemene diskuteres om og om igjen."

Kan du kjenne deg igjen i noen av problemstillingene som Arne K. funderer over på veien inn til ledermøtet?

UTFORDRINGER

- Ulike grupper synes å leve i "forskjellige verdener".
- Det er mangel på tillit og åpen kommunikasjon mellom nivåer og grupperinger.
- Ofte synes møter å være langt mindre produktive enn de kunne ha vært.
- Iverksetting av beslutninger skjer ikke i tråd med det man er blitt enige om.
- Det er oftere slik at konflikter unngås enn at

de håndteres konstruktivt.

- De samme problemene diskuteres om og om igjen uten at det fører til noe.
- Få har særlig motivasjon eller selvtillit til å sette i gang forandring.
- Det er så som så med støtte og oppslutning om ledernes ideer og mål.

LØSNINGEN?

Klart Lederskap er løsningen på alle disse problemene! Nei da, selvfølgelig er ikke Klart Lederskap det. Det ville vært arrogant og urealistisk av oss å hevde. Likevel, Klart Lederskap er et utviklingsprogram som kraftfullt *øker* din evne til å mestre denne type utfordringer.

KLART LEDERSKAP GIR DEG...

- Større evne til å lede i kraft av dine personlige egenskaper.
- Økt bevissthet om deg selv, dine reaksjoner og hvordan du påvirker andre.
- Bedre ferdigheter i å kommunisere tydelig.
- Økt dyktighet i å fremme trygghet, åpenhet og nysgjerrighet i samarbeid med andre.
- Et virkemiddel for å skape økt læring i organisasjonen.

Programmet er basert på erfaringslæring og opplevelse "her og nå". Ferdigheter i kommunikasjon og påvirkningskraft er et håndverk som må trenes. Som leder hjelper det ikke å være aldri så dyktig faglig eller forretningsmessig, om du ikke mestrer det "relasjonelle" håndverket. Godt medarbeiderskap utvikles på samme vis. Klart lederskap gir deg en begrepsramme som utgangspunkt for trening på ferdigheter du umiddelbart vil oppleve som nyttig i hverdagen. Programmet har et begrenset antall deltakere som gjør at du får et høyt aktivitetsnivå og intensitet i læringen sammen med andre deltakere og programstaben.

Tydighet
kommer innenfra

PROGRAMMETS INNHOLD

Dag ❶ Fokus på oppmerksomhet

Å påvirke dine omgivelser på en konstruktiv måte forutsetter at du er klar over hva du selv står for, hva du tenker og ønsker. Som leder trenger du å være ærlig overfor deg selv og ha evne til raskt å skille faktiske forhold fra din personlige tolkning av situasjonen.

Dag ❷ Fokus på tydelighet

Når du som leder og medarbeider har en evne til å beskrive dine ideer og intensjoner med tydelighet og på en inspirerende måte, så reduserer du grunnlaget for misforståelser og andres fantasier om deg. Klart lederskap gir deg ferdigheter til å konfrontere andre med minst mulig risiko for å utløse forsvar og motstand hos andre. Tvert imot vil du kunne fremme læringslyst og evne til å se ting fra flere sider.

Dag ❸ Fokus på oppriktig nysgjerrighet og en anerkjennende holdning

En tydelig leder er nysgjerrig på andre og stoler på at andres opplevelse og meninger kan være berikende for gode resultater. Klart lederskap handler om å kunne lytte til andres erfaringer og anerkjenne dem, uten å forsøke å forandre dem. Genuin nysgjerrighet og oppriktig anerkjennelse øker mulighetene for samarbeid som skaper resultater og læring.

Dag ❹ Fokus på klarhet og lærende samtaler

Den fjerde dagen går ut på å fordype og forsterke læringen fra de tre første dagene. Kjernen i programmet er en modell for "den lærende samtalen". En lærende samtale bidrar til klarhet i organisasjonen. Den er et strukturert verktøy som steg for steg skaper gjensidig læring mellom kolleger. Den har et potensial for å fremme nysgjerrig læring i hele organisasjonen.

Kursdatoer 2011

29-30 sept + 20-21 okt

Kursdatoer 2012

Kurs 1: 12-13 jan + 14-15 feb
Kurs 2: 20-21 mars + 17-18 april

EN TIDLIGERE DELTAKERS ERFARINGER

"Flere ting var spennende med Klart Lederskap: læringsformen, direktheten, fellesskapet, nærheten og enkelheten. Jeg fikk en bedre "struktur" på egne tanker som har gitt meg mer tydelighet i egen kommunikasjon. Dette har igjen ført til økt klarhet i mine relasjoner til andre. Gjennom økt selvinnsikt og utvidet handlingsrepertoar har kurset vært nyttig for meg som leder i samspillet med medarbeiderne."

- Pål Eriksen, HR direktør Nofima

PROGRAMPRIS

Kr 18480,-. Kurset er momsfritt.

Prisen inkluderer boken til Gervase Bushe, materiell & lunsj. Kurset varer de til sammen fire dagene fra 09:00-17:00 i IMLs lokaler i Riddevoldsgate 4 (rett bak Slottet).

Mer informasjon om Klart lederskap finner du på:

www.iml.no

Institutt for Medskapende Ledelse AS
Institute for Co-creative Leadership Ltd.
Tlf 22 54 34 20
Adr.: Riddervolds gate 4
0256 Oslo